

แบบ มคอ.๖ รายงานผลการดำเนินการของประกันคุณภาพ

รายงานผลการดำเนินการของประกันคุณภาพ หมายถึง รายงานผลการฝึกงาน ออกฝึกภาคสนาม หรือ สหกิจศึกษา ว่าได้บรรลุผลการเรียนตามแผนที่วางไว้ในรายละเอียดของประกันคุณภาพหรือไม่ และหากไม่เป็นไปตามแผนต้องให้เหตุผลและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการฝึกงาน ออกฝึกภาคสนาม หรือ สหกิจศึกษาในครั้งต่อไป รายงานนี้จะครอบคลุมถึงการฝึกประกันคุณภาพตั้งแต่เริ่มจนสิ้นสุด ปัญหาด้านการบริหารจัดการและสิ่งอำนวยความสะดวก การวิเคราะห์ผลการประเมิน การฝึกของนักศึกษา/อาจารย์ผู้รับผิดชอบ/พนักงานพี่เลี้ยง

ประกอบด้วย ๖ หมวด ดังนี้

- หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
- หมวดที่ ๒ การดำเนินการที่ต่างไปจากแผนประกันคุณภาพที่กำหนดไว้
- หมวดที่ ๓ ผลการดำเนินการ
- หมวดที่ ๔ อุปสรรค ปัญหา และผลกระทบด้านการบริหาร
- หมวดที่ ๕ การฝึกประกันคุณภาพ
- หมวดที่ ๖ แผนการปรับปรุง

รายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา: มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา: มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เชียงใหม่ / วิทยาศาสตร์ / วิทยาการคอมพิวเตอร์

หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. รหัสและชื่อรายวิชา วท497 สหกิจศึกษา

๒. หลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)

๓. อาจารย์ผู้รับผิดชอบ / อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม
อ.ก้องกาญจน์ ดุลยไชย๔. ภาคการศึกษา / ปีการศึกษาที่ฝึกประสบการณ์ภาคสนาม
1/2556

หมวดที่ ๒ การดำเนินการที่ต่างจากแผนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

๑. การเตรียมนักศึกษา (ถ้ามี) จัดสัมมนาและจัดอบรมการเขียนโปรแกรมที่ทันสมัยและจำเป็นพื้นฐานให้นักศึกษาก่อนที่นักศึกษาจะฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษา รวมทั้งต้องผ่านประสบการณ์ฝึกงานเป็นระยะเวลา 2 เดือน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต เข้มงวดให้นักศึกษาเข้ารับการอบรม และควรมีแบบทดสอบหรือแบบฝึกหัดให้ระหว่างการอบรม
--	---

๒. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์ นิเทศก์ ประชุมหลักสูตรเพื่อหารือและแบ่ง อาจารย์นิเทศก์ มีเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ดูแลส่วนกลาง พร้อมทั้งมีเฟสบุ๊คสำหรับ การติดต่อสื่อสาร	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนใน อนาคต ควรแต่งตั้งคณาจารย์ดูแลและรับผิดชอบสหกิจ ศึกษาเพิ่มเติม
๓. การเตรียมพนักงานพี่เลี้ยง (Field supervisors) จากสถานประกอบการ (ถ้ามี) ก่อนส่งนักศึกษาไปสหกิจศึกษา ทางสาขาฯ ได้ติดต่อไปยังบริษัทที่ นักศึกษาจะออกสหกิจ เพื่อให้ทางบริษัท จัดหาพนักงานพี่เลี้ยง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนใน อนาคต ตรวจสอบบริษัทที่รับนักศึกษาเพื่อสหกิจศึกษา ให้กำหนดพนักงานพี่เลี้ยง
๔. การเปลี่ยนแปลงการจัดการในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)	
การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผน
๔.๑ การเปลี่ยนแปลงกิจกรรม และ/หรือ งานที่มอบหมายให้นักศึกษา มีบางบริษัทเปลี่ยนแปลงงานที่ มอบหมายให้นักศึกษากะทันหัน โดยให้ เหตุผลว่าเป็นงานด่วนของบริษัท ๔.๒ การเปลี่ยนแปลงสิ่งอำนวยความสะดวก ในการสนับสนุนนักศึกษา ๔.๓ การเปลี่ยนแปลงอื่นๆ (ถ้ามี)	๔.๑ กรณีที่บริษัทเปลี่ยนแปลงงานที่มอบหมาย ให้นักศึกษากะทันหัน ให้นักศึกษาแจ้งมายัง สาขาฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาใหม่ พร้อมทั้งเก็บ ข้อมูลของบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาส่ง นักศึกษาไปฝึกงานและสหกิจศึกษาในรุ่นถัดไป

หมวดที่ ๓ ผลการดำเนินการ

๑. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน/ส่งไปฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	50 คน
๒. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	50 คน
๓. จำนวนนักศึกษาที่ถอน (W)	- คน

๔. การกระจายระดับคะแนน (เกรด)

ระดับคะแนน (เกรด)	จำนวน	ร้อยละ
A		
B ⁺		
B		
C ⁺		
C		
D ⁺		
D		
F		
I		
ผ่าน (P, S)		
ไม่ผ่าน (U)		
OP	50	100

Formatted: English (U.S.)

๕. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)

หมวดที่ ๔ ปัญหาและผลกระทบด้านการบริหาร

๑. ปัญหาด้านการบริหารของสถาบันอุดมศึกษา และ/หรือ สถานประกอบการ/สถานที่ฝึก

บางหน่วยงานมีการมอบหมายงานให้นักศึกษา แต่พนักงานที่เลี้ยงขาดการติดตามงาน กอปรกับงานที่มอบหมายให้นักศึกษา เป็นเทคโนโลยีใหม่ นักศึกษาขาดที่ปรึกษา ขณะที่พี่เลี้ยงมีงานที่ต้องรับผิดชอบมาก ทำให้นักศึกษาไม่สามารถทำงานได้เสร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

นักศึกษาไม่สามารถทำงานได้เสร็จในระยะเวลาที่กำหนด

๓. การเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาและอุปสรรคในอนาคต (ถ้ามี)

ทางสาขาวิชา ควรประเมินความสามารถของนักศึกษา และติดตามการปฏิบัติสหกิจศึกษาไปยังหน่วยงานที่รับนักศึกษาสหกิจศึกษาเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

หมวดที่ ๕ การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

๑. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยนักศึกษา (ให้แนบผลการสำรวจ) ๑.๑ ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน ๑.๒ ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ / อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	๒. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยสถานประกอบการหรือพนักงานที่เลี้ยง ๒.๑ ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน จุดแข็ง มีความอ่อนน้อม รับผิดชอบงาน ไม่เกี่ยงงาน จุดอ่อน ยังขาดทักษะ เทคโนโลยีใหม่ และความรู้ทางด้านธุรกิจ ๒.๒ ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ / อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เตรียมความพร้อมทางด้านเทคโนโลยีใหม่และความรู้ทางธุรกิจให้นักศึกษาในเบื้องต้น
--	---

หมวดที่ ๖ แผนการปรับปรุง

๑. การดำเนินการเพื่อปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามครั้งที่ผ่านมา คัดกรองและกำหนดเงื่อนไขในการปฏิบัติสหกิจศึกษาให้เข้มข้นมากขึ้น เช่น กำหนดเกรดเฉลี่ยเฉพาะรายวิชา คพ ให้ไม่ต่ำกว่า 2.5 กำหนดระยะเวลาให้นักศึกษาส่งงานและนำเสนอผลการปฏิบัติสหกิจศึกษาล่วงหน้า	
๒. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากรายงานการประเมินครั้งก่อน ปัญหาที่เกิดขึ้นกับนักศึกษาที่ออกสหกิจศึกษาที่ผ่านการคัดกรองมีน้อยลง และจากการที่สาขากำหนดตารางเวลารายงานความก้าวหน้าและนำเสนอผลการปฏิบัติสหกิจศึกษาที่ชัดเจน ทำให้นักศึกษาสามารถวางแผนและส่งงานได้ตามกำหนดเวลาดังกล่าว	
ประเด็นที่ระบุในครั้งที่ผ่านมา สำหรับการปรับปรุง นอกเหนือจากข้อ ๑.	อธิบายความสำเร็จ ผลกระทบ ในกรณีไม่สำเร็จให้ระบุเหตุผล
๓. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป	

ข้อเสนอ ควรกำหนดเป็นเงื่อนไขให้ นักศึกษาที่ปฏิบัติสหกิจศึกษา นำเสนอผลงานวิชาการก่อน จบการศึกษา	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ ก่อนจบการศึกษา	ผู้รับผิดชอบ อาจารย์ที่ปรึกษาและ คณาจารย์ประจำหลักสูตร
๔. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เสนอต่ออาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ควรคัดกรองบริษัทที่ให้นักศึกษาออกปฏิบัติสหกิจศึกษาโดยพิจารณาจากประวัติที่นักศึกษา รุ่นก่อนหน้าเคยสหกิจศึกษา แยกบริษัทที่นักศึกษาออกปฏิบัติสหกิจศึกษาเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่มอบหมายงานเป็น โครงการ และกลุ่มที่มอบหมายเป็นงานประจำ ระบุข้อเสนอแนะต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หากมีกิจกรรมหรือการดำเนินงาน ใดๆ ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากภาควิชาหรือสถาบัน หรืออาจจะมีผลกระทบต่รายวิชาอื่นๆ ในหลักสูตร		

อาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

ลงชื่อ ก้องกาญจน์ ดุลยไชย
วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2556